

# PREFEITURA MUNICIPAL DE QUATRO BARRAS

**CUAP – COMISSÃO ÚNICA DE AVALIAÇÃO PERMANENTE**

Nomeada pelo Decreto nº 6906/2019

## **ANEXO IV**

### FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

#### 1. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR AVALIADO

NOME:	DATA DE ADMISSÃO: /    /
CARGO:	SECRETARIA:
LOTAÇÃO:	

**2. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR AVALIADO: 01/01/2019 A 31/12/2019**

#### 3. INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO

##### I - ASSIDUIDADE: Frequência com que o servidor comparece ao trabalho

Critério de Avaliação	Escala
Mais de 5 faltas INJUSTIFICADAS	0
5 (cinco) faltas INJUSTIFICADAS	1
De 3 (três) a 4 (quatro) faltas INJUSTIFICADAS	3
2 (duas) faltas INJUSTIFICADAS	6
1 (uma) falta INJUSTIFICADA	8
Nenhuma falta INJUSTIFICADA	10
<b>PONTUAÇÃO</b>	

##### II – DISCIPLINA: Cumprimento de normas legais e regimentais e das específicas dos locais de lotação; aceitação de hierarquia e presteza com que executa as tarefas.

Critério de Avaliação	Escala
<b>Não cumpre</b> as normas legais e regimentais, desrespeitando a hierarquia funcional. Não demonstra disposição para executar as demandas de trabalho com prontidão.	0
<b>Raramente cumpre</b> as normas legais e regimentais, respeita com dificuldade a hierarquia funcional. Raramente demonstra disposição para executar as demandas de trabalho com prontidão.	1 a 5
<b>Frequentemente cumpre</b> as normas legais e regimentais, respeita com facilidade hierarquia funcional. Frequentemente demonstra disposição para executar as demandas de trabalho com prontidão.	6 a 9
<b>Sempre cumpre</b> as normas legais e regimentais, respeita com facilidade a hierarquia funcional. Sempre demonstra disposição para executar as demandas de trabalho com prontidão	10
<b>PONTUAÇÃO</b>	

##### III – CAPACIDADE: de iniciativa de propor medidas, colaborar, executar e aprimorar o trabalho.

Critério de Avaliação	Escala
<b>Nunca dispõe</b> de comportamento proativo no âmbito em que atua, apresentando dificuldades em identificar e solucionar situação-problema, necessitando sempre de orientação superior.	0
<b>Raramente dispõe</b> de comportamento proativo no âmbito em que atua, buscando identificar e solucionar situação-problema mais simples, necessitando sempre de orientação superior para as mais complexas.	1 a 5
<b>Frequentemente dispõe</b> de comportamento proativo no âmbito em que atua, identifica e solucionar situação-problema da sua rotina de trabalho.	6 a 9
<b>Sempre dispõe</b> de comportamento proativo no âmbito em que atua, identificando e propondo soluções criativas e dinâmicas diante de situação problema da sua rotina de trabalho.	10
<b>PONTUAÇÃO</b>	

##### IV – PRODUTIVIDADE: rendimento no trabalho, em termos de qualidade dos resultados apresentados.



# PREFEITURA MUNICIPAL DE QUATRO BARRAS

CUAP – COMISSÃO ÚNICA DE AVALIAÇÃO PERMANENTE

Nomeada pelo Decreto nº 6906/2019

Critério de Avaliação	Escala
<b>Nunca executa</b> seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos, prejudicando o andamento e a qualidade dos mesmos.	0
<b>Raramente executa</b> seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos, prejudicando o andamento. E por vezes, a qualidade dos mesmos. Sua produtividade fica comprometida quando ocorre aumento inesperado do volume de trabalho.	1 a 5
<b>Frequentemente executa</b> seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos, garantindo o andamento e a qualidade dos mesmos.	6 a 9
<b>Sempre executa</b> seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos, garantindo o andamento e a qualidade dos mesmos. Mesmo que ocorra aumento inesperado do volume de trabalho.	10
<b>PONTUAÇÃO</b>	

**V – RESPONSABILIDADE:** Zelo pelo trabalho, cuidado com informações, valores e pessoas.

Critério de Avaliação	Escala
<b>Nunca demonstra</b> cuidado com os materiais, instalações físicas, equipamentos de trabalho, informações, valores ou pessoas, utilizando-os de forma inadequada.	0
<b>Raramente demonstra</b> cuidado com os materiais, instalações físicas, equipamentos de trabalho, informações, valores ou pessoas, utilizando-os, muitas vezes, de forma inadequada.	1 a 5
<b>Frequentemente demonstra</b> cuidado com os materiais, instalações físicas, equipamentos de trabalho, informações, valores ou pessoas, utilizando-os de forma adequada.	6 a 9
<b>Sempre demonstra</b> cuidado com os materiais, instalações físicas, equipamentos de trabalho, informações, valores ou pessoas, utilizando-os de forma adequada.	10
<b>PONTUAÇÃO</b>	

**MEDIA FINAL (I+II+III+IV+V)/5**

**CONCLUSÕES E INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE O DESEMPENHO DO SERVIDOR AVALIADO:**

SUGESTÕES PARA MELHORIA DO DESEMPENHO DO SERVIDOR AVALIADO:

Assinatura do Servidor e Data da Notificação: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Assinatura do Servidor**

---

#### **Carambo e Assinatura do Chefe Imediato**